

Het schooljaar 2018-2019 is een jaar geweest waarin de MR betrokken was bij vele veranderingsprocessen. Zo is dit het eerste volledige schooljaar waarin René niet langer als directeur van de Familieschool 0.12 werkzaam is. De samenwerking met de interim directie, Esther en Marian, geeft ons de mogelijkheid om ons functioneren als MR te evalueren. Willen wij ons professionaliseren en zo ja, hoe gaan wij dat aanpakken? Wij besluiten om vanaf nu te gaan werken met aanbiedingsbrieven. Alle documenten, die vanuit de directie naar de MR komen, zullen voorzien zijn van zo'n brief en dit geeft voor de MR direct weer welke actie vereist is.

Tijdens onze tweede vergadering van dit schooljaar schuift dhr. Groot aan. Hij vertelt ons over de stand van zaken betreffende de verbouw/nieuwbouw. De MR spreekt haar zorg uit over de duur van dit proces. De heer Groot geeft aan dat de gemeente het afgeven van een definitieve vergunning voor de bouw nu koppelt aan de heersende parkeerproblematiek.

De werkgroep verkeer, waarin een lid van de OMR-zitting heeft, komt dit ook schooljaar een aantal keer bij elkaar. Er wordt gesproken over het stopverbod op de Omring en er komt een verkeersbesluit betreffende de Jan Glijnisweg. Hierin staat vermeld dat het zebrapad op de kruising tussen school en Cirkus zal komen te vervallen. Dit is echter niet in overeenstemming met eerder gemaakte afspraken en zowel vanuit betrokken omwonenden, school, als Blossie wordt actie ondernomen. Dit leidt er uiteindelijk toe dat het zebrapad niet volledig verdwijnt, maar uit de kruising geplaatst wordt en naast Salto komt te liggen.

Dit schooljaar wordt er een tevredenheidspeiling onder leerlingen/leerkrachten en ouders/verzorgers gehouden. De OMR geeft aan dat het belangrijk is om de vraagstelling zuiver en zorgvuldig te houden. Uit de uitslag blijkt dat de aandachtspunten van de ouders, het personeel en de leerlingen aansluiten op de onderwerpen waar de Familieschool 0.12 nu mee bezig is. En dat school heel trots is op de hoge score van tevredenheid van de ouders t.o.v. de leerkrachten!

Aan het begin van 2019 komt duidelijk naar voren dat de tussen schoolse opvang (TSO) steeds meer onder druk komt te staan. De vraag van ouders naar TSO stijgt, het aantal medewerkers van de TSO daalt. Een groepje leerkrachten doet onderzoek naar de knelpunten en mogelijke scenario's. De uitkomst van dit onderzoek wordt aan de MR gepresenteerd en leidt ertoe dat er met ingang van het nieuwe schooljaar zal worden overgestapt op het 5-gelijke-dagen-model. Dit houdt in dat alle kinderen 5 dagen in de week van 8:30 uur tot 14:00 uur naar school zullen gaan en op school zullen lunchen. De OMR gaat in overleg met de directie over een brief richting de ouders over de nieuwe schooltijden, welke in maart verspreid wordt.

Ook in maart gaat de oudergeleding van de MR, samen met de leden van de ouderraad, een aantal leerkrachten en de directie in overleg met de ontwikkelaars van Fiep over de Fiep-app. Dit nieuwe communicatiemiddel van school naar ouders wordt geëvalueerd, waarna er de nodige veranderingen/verbeteringen plaatsvinden.

Er vinden verkiezingen plaats: Anja Grim en Inge Kallewaard-den Bakker zullen na 4 jaar afscheid van de OMR nemen. Ingrid Bakker heeft zich al eerder teruggetrokken uit de OMR, waardoor er twee vacatures voor 4 jaar en één vacature van 1 jaar ontstaan. Er zijn 4 kandidaten, die zich allen beschikbaar stellen voor de vacatures van 4 jaar. Inge stelt zich verkiesbaar voor de vacature van 1 jaar en zal nog een jaar zitting nemen in de OMR. De andere twee vacatures zullen worden ingevuld door Marjan Bos- van Dekken en Freek Reurink zullen vanaf het nieuwe schooljaar zitting nemen in de OMR.

Een belangrijke bijdrage van de MR dit jaar is tijdens het proces van de aanstelling van de nieuwe directie. Er zijn gesprekken met een lid van het College van Bestuur (CvB) en personeelszaken (HRM) en de OMR geeft duidelijk haar wensenlijst aan. Ook het team, de PMR, het personeel en de oudercommissie (OC) uit de kinderopvang worden gehoord en geven hun aandachtspunten aan.



De MR is nauw betrokken bij het opstellen van de vacature en de communicatie over het proces richting ouders en team. Ook nemen één lid van de OMR en één lid van de PMR zitting in de Benoemings Advies Commissie (BAC) en zij doen, samen met de andere leden van de BAC, een voordracht aan het CvB. Het eindresultaat is dat Esther en Marian per 1 september 2019 een aanstelling bij de Familieschool 0.12 krijgen. Zij zullen als duo-directeuren het onderwijs gedeelte van het kindcentrum gaan aansturen. Suzanne van Gijzen zal (op interim basis) de taak van manager kinderopvang op zich nemen.

Vanuit de directie komen er in mei een aantal stukken op tafel: het ARBO Sociaal veiligheidsplan, het jaarplan en het schoolplan. De MR verleent haar instemming met het ARBO Sociaal veiligheidsplan en het jaarplan. Voor het schoolplan is door de directie uitstel gevraagd bij de inspectie en dit plan zal in het nieuwe schooljaar als eerste op de agenda van de MR komen te staan.